

LEADING POWER NEWSLETTER

*inspiring leaders to wise
action*

Ausgabe 4_2016

AKTUELLE VERANSTALTUNGEN

„Plötzlich Chef“ – souverän in der Führungsrolle

Tages Seminar

Geeignet für Führungskräfte, die vor Kurzem mit ihrer Aufgabe betraut wurden oder in Kürze Führungsverantwortung übernehmen sollen, Projektleiter, Führungskräfte, Mitarbeiter mit zusätzlichen Führungsaufgaben.

Daten:

Zürich, Swissôtel

27. Januar 2017

21. März 2017

20. April 2017

Nähere Informationen [hier](#).

Das Seminar «Plötzlich Chef» können Sie auch als **Inhouse Seminar** - massgeschneidert für Ihr Unternehmen buchen. Sehr gerne kommen wir zu Ihnen ins Unternehmen

Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

EDITORIAL

Der Leading Power® Newsletter soll ein Begleiter auf Ihrem Weg zur wirkungsvollen Führungs- oder Fachkraft sein. Sie erhalten darin Impulse, Erkenntnisse aus der Arbeit mit Leadern, praktische Empfehlungen, Literaturhinweise, sowie Informationen zu aktuellen Veranstaltungen.

THEMA DES MONATS

Sinn in der Führung

Weshalb lohnt es sich darüber nachzudenken?

VERZEICHNIS

Seite 2 Sinn in der Führung

SINN IN DER FÜHRUNG

Wir stehen vor der Festtagszeit und wünschen uns gegenseitig oft „besinnliche“ Tage. Tage also, in denen wir uns „besinnen“ können oder sollen... Tage vielleicht, in denen das Nachdenken über Sinn eben Sinn macht? Seit geraumer Zeit wird das Thema Sinn im Zusammenhang mit Führung diskutiert und bearbeitet. Nachfolgend ein paar Anregungen und Fragen dazu.

Ich beginne mit den Fragen, welche sich Führungskräfte und Unternehmer stellen können:

Welches ist der wirkliche Zweck und Sinn meines/unseres wirtschaftlichen, betrieblichen, unternehmerischen Tuns? Wem nützt dies?

Die Frage ist hier - wie ehrlich, klar und plausibel dargelegt werden kann - ob Eigeninteressen (Profit) oder die Interessen mehrerer Stakeholder, einschliesslich der Mitarbeitenden und der im Umfeld der geschäftlichen Tätigkeit betroffenen Menschen, mit berücksichtigt werden. Noch weiter ginge es, wenn eine Unternehmung deklariert einen Beitrag an die Gesellschaft zu leisten und damit auch ökonomisch erfolgreich ist. Beispiele in diese Richtung gibt es immer mehr. Hier eines davon:

Dr. Govindappa Benataswamy (Dr. V)

Der Physiker gründete in Indien das Aravind Eye Care System um den Blinden Dienstleistungen anzubieten. Er hat ein Geschäft erschaffen das sowohl finanziell als auch emotional herausragend funktioniert.

Gegründet 1976, hat Aravind qualitativ hochstehende und doch erschwingliche Dienstleistungen an 32 Millionen Patienten geliefert und mehr als 4 Millionen Operationen durchgeführt. Obschon die meisten dieser Eingriffe kostenlos oder sehr günstig gemacht wurden (im Schnitt für 15\$), hat Aravind ein robustes Business Modell, welches von 2008 bis 2009 bei einem Umsatz von 29 Millionen einen Überschuss von 13 Millionen produzierte. Es war ein Vielfaches effizienter als andere Institutionen. Als Dr. V 2006 starb hinterliess er ein Team von 3200 Mitarbeitern, eines der effizientesten, liebenswertesten und innovativsten Unternehmen der Welt für die Bereitstellung von hoch qualitativen Gesundheits-Services der Masse.

2

Der Sinn der Führung leitet sich von allen unternehmerischen Überlegungen ab. Es geht um die Steuerung in die definierte Richtung, um die Ausrichtung und Entwicklung von Menschen, Teams und Organisationen mit diesem Hintergrund.

Viele Führungskräfte würden allerdings das Beschriebene als ideale Welt betrachten, die leider wenig mit ihrer Realität zu tun hat. Was bedeutet Sinn für diese Personen? Zum Beispiel, dass sie sich überlegen, wie sie den Weg zur Zielerreichung (selbst mit vorgegebenen Zielen) zusammen mit ihren Leuten bestreiten, was ihnen dabei wichtig ist (Werte) und wie sie die Menschen um sich herum jeden Tag behandeln und ihnen begegnen.

Derselbe Dr. V hatte ein paar unausgesprochene Regeln, denen er im Alltag konsequent folgte wie z. B. „Kehre niemandem den Rücken, weise nie jemanden ab“ oder „Gehe bezüglich Qualität nie Kompromisse ein“ und „Sei immer selbständig und verantwortlich“. Wir können davon ausgehen, dass Führungskräfte, welche nach bewussten Prinzipien und Werten ihren Alltag bestreiten, mehr Sinn erleben, auch wenn im Umfeld viele Dinge wenig Sinn zu machen scheinen - **sie erzeugen den Sinn im Alltag sozusagen selber.**

Letztlich beginnt die Frage nach dem Sinn in der Führung wahrscheinlich bei der noch grundlegenderen Frage nach dem Sinn des Lebens. Dazu möchte ich nicht philosophieren, sondern ein paar interessante Zitate zur Verfügung stellen:

„Der Sinn des Lebens besteht darin, glücklich zu sein.“

Tenzin Gyatsko

„Der Sinn des Lebens ist das Leben selbst.“

Johann Wolfgang Goethe

„Der Sinn des Lebens ist das Leben der Sinne.“

Ulrich Erkebrecht

Ich belasse es hier bei der Anschlussfrage: Was würden diese Aussagen bedeuten für den Sinn und Zweck der Führungsarbeit? Was, wenn diese Aussagen den Führungsalltag leiten würden?

In diesem Sinne wünsche ich be-sinnliche Festtage und bedanke mich für alle Begegnungen in diesem Jahr.

„Irgendwann wird alles Sinn machen. Also lache jetzt über Deine Verwirrung, überstehe die Tränen, sei stark und denke daran, das alles hat einen Grund.“

Quelle unbekannt

