

# LEADING POWER NEWSLETTER

*inspiring leaders to wise  
action*

Ausgabe 1\_2016

## AKTUELLE VERANSTALTUNGEN

### Plötzlich Chef – Souverän in der Führungsrolle

#### Das Seminar zum Buch

22. März 2016

[Anmeldung zum Tagesseminar](#)

Anmeldefrist: 18. März 2016

[Artikel zum Buch in der  
Handelszeitung](#)

## EDITORIAL

Der Leading Power® Newsletter soll ein Begleiter auf Ihrem Weg zur wirkungsvollen Führungs- oder Fachkraft sein. Sie erhalten darin Impulse, Erkenntnisse aus der Arbeit mit Leadern, praktische Empfehlungen, Literaturhinweise, sowie Informationen zu aktuellen Veranstaltungen.

## THEMA DES MONATS

### Was Hänschen nicht lernt... oder früh übt sich...

Viele wichtige Führungskompetenzen können und müssen möglichst früh entwickelt werden.

---

*„Menschenführung ist die Kunst Menschen dazu  
zu bringen, das tun zu wollen,  
was getan werden muss.“*  
General Eisenhower

---

1

## VERZEICHNIS

Seite 2      Was Hänschen nicht lernt...  
Seite 3      Angebote

## WAS HÄNSCHEN NICHT LERNT...

Kürzlich sagte ein Schweizer CEO im NZZ Executive „...das Coaching junger Chefs verdient mehr Beachtung.“  
Weshalb könnte er Recht haben?

Ich habe in den letztjährigen Newsletters schon einige Aspekte im Zusammenhang mit der erstmaligen Übernahme einer Führungsrolle erläutert. Vor allem auch habe ich illustriert, wie wichtig für frische Führungskräfte zu Beginn die Unterstützung des Umfeldes, auch des Vorgesetzten, ist.

Eine Erkenntnis wird dabei oft vergessen. Vielerorts besteht die Annahme, dass Führungskräfte unterschiedlicher Hierarchieebenen unterschiedliche Führungskompetenzen benötigen.

Dass es rollenbezogen unterschiedliche Anforderungen gibt, ist unbestritten und diese müssen stets berücksichtigt werden.

Was die fundamentalen Führungsqualitäten im Umgang mit Menschen angeht, sieht es jedoch anders aus. In einer grossflächig angelegten Studie haben Jack Zenger und Joseph Folkman Folker (ein US Beratungsunternehmen) 2014 in einer Umfrage bei mehr als 300'000 Führungskräften herausgefunden, dass einige Führungskompetenzen unabhängig der jeweiligen Stufe von den Geführten als besonders wichtig und relevant wahrgenommen und eingeschätzt werden:

- Inspiriert und motiviert andere
- Lebt hohe Integrität und Ehrlichkeit
- Löst Probleme und analysiert Sachverhalte
- Treibt Ergebnisse/Resultate
- Kommuniziert kraft- und wirkungsvoll
- Fördert Teamwork und Zusammenarbeit
- Schafft gute Beziehungen

2

Was sich verändert ist höchstens etwa die Reihenfolge und einzelne neue Kompetenzen können auf höheren Stufen dazu kommen wie etwa Veränderungskompetenz oder Strategieentwicklungskompetenz.

Was das auch bedeutet ist, dass mit dem Erwerb genannter Fähigkeiten so früh wie möglich begonnen werden sollte. Dies umso mehr da Fähigkeiten wie etwa die Schaffung guter Beziehungen nicht einfach rasch in einem kurzen Training erlernt werden können. Es braucht dazu bestimmte Grundhaltungen und –einstellungen, welche entwickelt werden müssen. Ganz im Sinne des Spruches „Was Hänschen nicht lernt, lernt Hans nimmermehr“.

Zu oft habe ich erlebt, dass erfahrene Führungskräfte mit neuen Erwartungen oder Herausforderungen konfrontiert wurden, dass man von ihnen plötzlich Führungsverhalten erwartet hat, welches vorher zu wenig gewichtet wurde. Dann war es für einige schwierig wenn nicht sogar unmöglich rasch umzustellen. Es hätte einiges an Investition und Coaching für die Entwicklung der geforderten Fähigkeiten gebraucht.

Es lohnt sich also junge Chefs früh zu unterstützen, auf vielfältige Weise.

Das neu erschienene Buch „Plötzlich Chef – Souverän in der Führungsrolle“ gibt einer jungen Führungskraft erste Anhaltspunkte, Anregungen und Ratschläge für die neu erlangte Führungsrolle.

Das Seminar dazu vertieft an den Punkten, wo es mehr geführte Reflexion und auch den Austausch mit anderen braucht.

Schliesslich kann auch ein Einzelcoaching auf die spezifischen Themen und Situationen der Führungskraft eingehen.

## DAS ANGEBOT VON LEADING POWER IM KONTEXT DES NEUEN BUCHES NACHFOLGEND IM ÜBERBLICK:

- Buch
- Tagesseminar
- Einzel-Coaching (auch telefonisch)

### WIRKUNGSVOLLE (MITARBEITER)-FÜHRUNG (ONLINEKURS)

#### Aufbau des Kurses mit Videosequenzen:

- Einführung – worum geht es im Kurs
- Was ist Führungswirkung?
- Kernfunktionen der wirkungsvollen Führung
- Die Hebel der FührungS
- Autor der eigenen Führung
- Wie entsteht das persönliche Führungsverständnis
- Führen heisst Menschen verstehen

Link direkt zum Kurs bei Diplomero:

<https://www.diplomero.ch/de/kurs/wirkungsvolle-mitarbeiter-fuehrung-zp5n6v.html>

*Als Newsletter Mitglied können Sie auf Anfrage einen Gutschein Code erhalten mit 25% Ermässigung auf den Originalpreis von Fr. 27.*

*Sie können den Onlinekurs (Videosequenzen von insgesamt ca. 40 Min) auch direkt bewerten. Ich freue mich auf Ihr FB.*

---

*„Wahre Menschenführung ist, wenn Menschen Dir auch dann folgen,  
wenn sie die Möglichkeit hätten, es nicht zu tun.“*

James McGregor Burns

---

