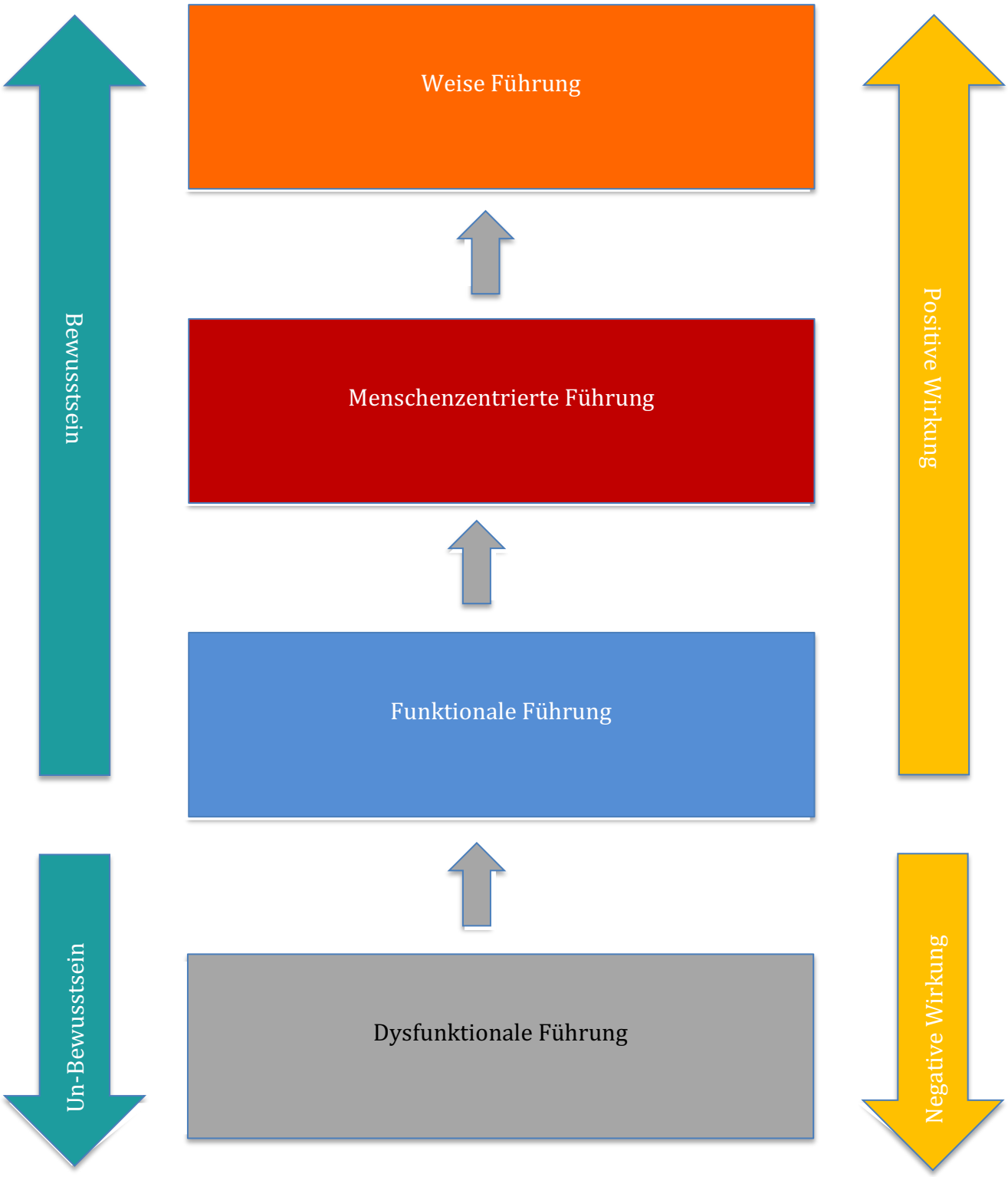
Führungsmodell Leading Power ®

Die vier Kernstufen wirkungsvoller Führung im Überblick



Die 4 Stufen im Überblick

Dysfunktionale Führung

Ziel: sich behaupten und durchsetzen, einen positiven Eindruck machen, eigene Interessen in den Vordergrund stellen, oft auf Kosten des Ergebnisses oder von anderen

Voraussetzung: Angst, innere Unsicherheit, Aussenorientierung (keine Reflexion) und emotionale Abhängigkeit durch hohes Schutzbedürfnis

Fokus: negative Gedanken und Emotionen, unkontrolliertes (dysfunktionales) und dominierendes EGO,

Paradigmen: Ich muss kämpfen, Führen heisst kontrollieren, manipulieren und benutzen, um zu überleben

Prinzip (Orientierung): Entweder Oder, Nehmen wo immer möglich

Menschenbild: Der Mensch ist ein Mittel zum (eigenen) Zweck

Wirkung: schwach oder kontraproduktiv

Bewusstsein: nicht vorhanden

Entwicklung auf die Stufe funktionaler Führung:
Fokus: Erkennen und Annehmen der Realität (auch der inneren); Bildung von (echtem) Selbstwert, Selbst-Bewusstsein und Selbst-Annahme; Entwicklung von Demut und Bescheidenheit, Neugier sowie Umgang mit „Wahrheit“

Funktionale Führung

Ziel: Kongruenz (Einklang) zwischen Absichten und Führungshandeln (Verhalten), um Führungswirkung zu erzielen im Hinblick auf gesetzte oder gegebene Ziele; Führungsrolle ist implizit oder explizit bewusst

Voraussetzung: Menschen (auch sich selbst) und deren Funktionieren und Bedürfnisse sowie Grundmotivationen (Psychologie) verstehen und berücksichtigen als Hebel zur Führungswirkung

Fokus: Kopf (Verstand), bewusste Abhängigkeiten, meist kontrolliertes funktionales EGO

Paradigma: Ich muss Menschen gut behandeln, damit sie Leistung und einen wertvollen Beitrag erbringen können

Prinzip: Wenn – dann, Geben und Nehmen im Gleichgewicht halten

Menschenbild: Der Mensch ist wichtig für den Erfolg, muss gut behandelt werden. Bedürfnisse, eigene und andere sind relevant.

Wirkung: mittel

Bewusstsein: relativ niedrig

Entwicklung auf die Stufe menschenzentrierte Führung
Fokus: Nutzung des ganzen persönlichen Potentials inkl. Talenten und Stärken; Erkennen des eigenen Kernauftrages, nobler Absichten, Authentizität, Rollenklarheit und differenzierte Entscheidungen

Menschenzentrierte Führung

Ziel: Die individuelle sowie kollektive, menschliche Kraft (Potential) nutzen für überdurchschnittlichen Erfolg, erhöhte Wirkung, sowie Zufriedenheit und Erfüllung

Voraussetzung: Menschliches (auch kollektives) Potential verstehen und entfalten, das WIR rückt im Zusammenspiel mit den Individuen in den Vordergrund

Fokus: Herz (Beziehungen, positive Emotionen), Unabhängigkeit und Interdependenz, Balance zwischen EGO und SELBST (funktional/authentisch); kollektive Intelligenz in Balance mit den intrinsischen Ambitionen. Gemeinsame Sinngestaltung (Purpose)

Paradigma: Führen heisst Inspirieren und Energien wecken, etwas bewegen, zudem Vertrauen etablieren und Verantwortung übernehmen
Prinzip: Die Haltung ist Sowohl als Auch, anstatt Entweder Oder, Radikale Selbstverantwortung, zuerst Geben und dadurch Erhalten

Menschenbild: Der Menschin seiner Ganzheit ist DER Erfolgsfaktor

Wirkung: hoch

Bewusstsein: mittel bis hoch

Entwicklung auf die Stufe weiser Führung:
Fokus: Transformation der Beziehung zwischen EGO und (authentisches) SELBST, Entwicklung der inneren Quelle für die Führung sowie des Agierens aus Verbundenheit

Weise Führung

Ziel: Übergeordnete Kräfte und Gesetzmässigkeiten nutzen, um einen wesentlichen und höheren Beitrag (an eine bessere Welt) im übergeordneten Interesse zu ermöglichen

Voraussetzung: Das Potential und die Wirkung von nicht „logisch“ sondern eher spirituell oder quantenphysisch erklärbaren Gesetzmässigkeiten des Lebens „verstehen“ und anwenden für höchstmögliche Wirkung

Fokus: „Herz/Seele“, Verbundenheit, SELBST steuert das EGO (voll authentisch), Einklang

Paradigma: Erkennen und Zulassen, was das höchste Potential aus übergeordneter Sicht ist, das Ganze im Blickfeld haben, Führen heisst, gemeinsam „erschaffen“

Prinzip: Alles ist EINS (Verbundenheit), Geben, Geben, Geben...

Menschenbild: Der Mensch ist mit dem Ganzen und allen anderen verbunden

Wirkung: sehr hoch

Bewusstsein: hoch