



Executive Leadership Speed Advising (ELSA) – Der einzigartige Beschleuniger

Bedarfsgerechte Führungsberatung

Oft braucht ein Senior Executive rasch und sehr situativ einen kompetenten und erfahrenen Gesprächspartner, der von aussen auf die Situation schaut, die Perspektive erweitert und eine umfassende Sicht ermöglicht, sodass der Kern der Angelegenheit herausgefiltert werden kann. So entsteht rasch die notwendige Klarheit, welche Entscheidungen, welche Herangehensweise für die Herausforderung oder Frage am effektivsten ist.

Dazu braucht es nicht unbedingt eine typische Coaching Sitzung oder sogar einen Beratungsprozess, sondern eine kurze situationsbezogene Reflexion.

Ziele

- Rasche Entscheidungsunterstützung für Führungssituationen, mit hoher Qualität
- Erweiterte Perspektive für die beste, d.h. wirkungsvollste Lösung

Nutzen

In einer Sitzung oder am Telefon erfasse ich als Berater rasch möglichst worum es der Führungskraft geht. Dann stelle ich ein paar wirkungsvolle Fragen, teile meine spontanen Ideen mit, sodass sich Richtung, sowie Fokus des Handelns herauschälen. Am Ende werden konkrete Schritte bestätigt. Je nachdem können weitere Beratungssequenzen zum gleichen Thema folgen oder auch nicht.

Telefonisch funktioniert der Service wie eine Hotline (mit dem schnellst möglichen Rückruf).

Diese im Markt einzigartige Beratungsdienstleistung für Senior Executives, CEO's Geschäftsführer orientiert sich einzig und alleine an der aktuellen Führungsherausforderung oder –frage, welche einer Lösung, einer Antwort oder Entscheidung bedarf und zwar je nachdem relativ schnell.

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte des mittleren, oberen Kaders, CEOs oder Geschäftsführer und Geschäftsleitungsmitglieder.

Beispiele von Beratungssituationen

1. Ich habe soeben erfahren, dass eine grössere Reorganisation oder Veränderung ansteht. Die Information ist sehr vertraulich und sollte nicht weiter gegeben werden. Andererseits möchte ich mein Führungsteam rasch möglichst einbeziehen, um mit ihnen die Veränderung konstruktiv anzugehen und keine Schlüsselspieler zu verlieren. Führungsfrage/-herausforderung: Wie gehe ich konkret vor, um das Dilemma sinnvoll zu lösen mit positivem Effekt?
2. Ich habe das Gefühl und je nachdem sogar ein paar Feedbacks, dass eine meiner Führungskräfte oder Mitarbeiter seine Leute nicht gut führt und sie nicht begleitet, coacht, um die Leistung im Team zu steigern. Die Führungskraft hat stets gute Ausreden bereit, weshalb die Verantwortung nicht bei ihr liegt. Die Performance muss rasch steigen, die Führungskraft ist jedoch ziemlich sensibel bezüglich „Kritik“.
Führungsfrage/-herausforderung: Wie kann ich im bevorstehenden Bilateralen Gespräch eine positive Veränderung einleiten (nicht viel Zeit)?
3. Ich plane mit meiner Führungscrew eine Klausur, meine Mitarbeitenden haben vieles vorbereitet. Ich bin unsicher, ob wir den richtigen Fokus für die zwei Tage haben und möchte rasch Klarheit haben, was wir erreichen möchten und was inhaltlich im Vordergrund stehen soll. Auch möchte ich eine Form finden (Methoden), welche wirklich etwas bewirkt. Führungsfrage/-herausforderung: Wie gehe ich vor?

Investition

Einzelperson

- 10 Stunden Führungsberatung: CHF 2'500
- 20 Stunden Führungsberatung: CHF 4'700
- 30 Stunden Führungsberatung: CHF 6'900

Kollektiv

Da oft nicht vorauszusehen ist, wann wie viel Sie genau an Beratungszeit brauchen, können Sie auch für ein Führungsteam oder eine Gruppe von Führungskräften diese Packages anfordern. So können die Beratungsstunden je nach Bedarf für unterschiedliche Personen eingesetzt oder übertragen werden. Die notwendige Vertraulichkeit wird jederzeit gewährleistet. Austausch von Erkenntnissen aus den Beratungen kommt nur bei Einverständnis aller Beteiligten oder Betroffenen in Frage.

Informationen und Kontakt

Für Fragen und Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.
Ich freue mich auf Sie!

Anmeldung

Dr. Claude Heini

Leading Power

www.leadingpower.ch

✉ claudheini@leadingpower.ch

☎ +41 79 894 54 35