

WIRKUNGSVOLLE LEADERSHIP

*Verantwortung –
Vertrauen - Begeisterung
Führung, die etwas bewegt*

PERSÖNLICHE LEADERSHIP



THE SOUL OF LEADERSHIP

“Führungskräfte der Zukunft sind flexibel, resilient, agil, systemisch und authentisch.”

Prof. Dr. D. Eberhardt, Ex-Leiterin ZHAW / IAP

VISION – MISSION - CHECK

Lehnen Sie sich einen kurzen Augenblick zurück. Lassen Sie auf die Frage aller Fragen eine Zahl auftauchen zwischen + 1 und + 100. Die Frage lautet „Wie viele PS bringt Ihr Unternehmen mit all den dazugehörigen Menschen auf den Boden?“ Ihre Zahl ist...?

Mangelnde Klarheit, unterschiedliches Commitment, fehlende gemeinsame Ausrichtung, mangelnde Anpassungsfähigkeit und Agilität, festgefahrene Denkmuster und überholte Überzeugungen...?

Diese Aspekte reduzieren die Kraft und beschränken das mögliche Potenzial für Erfolg.

Welche treffen auf Ihr Unternehmen zu?

EIN PRAKTISCHES UMSETZUNGSPROGRAMM

FOKUS

Gemeinsame Leadership: Wie kraftvoll, zielgerichtet agieren wir, setzen wir Ziele, Visionen und Werte um? Wie hoch sind dazu das Engagement und das Commitment der Mitarbeitenden?

Alignment: Wie gut passen persönliche Ziele und Werte von Mitarbeitern zu Vision, Mission und Werten der Unternehmung? Potenziale der Mitarbeiter nutzen.

Persönliche Leadership: Identität – wer bin ich im Kern? Mission – wie mache ich einen Unterschied? Vision - wohin will ich? Wertehierarchie - wie handle ich? Sinn - was ist mein Wertebeitrag? Wie kann ich mich und mein persönliches Potential optimal in der Unternehmung einbringen?

Bewusste- und unbewusste Wahrnehmung: Steuerung des Verhaltens durch Überzeugungen; Erkenntnisse der modernen Hirnforschung: verändern von limitierenden Denkmustern des Einzelnen und im Kollektiv

Entscheidungskompetenz und Umsetzungsstärke durch Intuition und Entschlusskraft

Fokussierungstraining mit Kampfkunst-Übungen

Beziehungskompetenz und Umgang mit Belastung: Praktisches Emotionsmanagement mit HeartMath/Herzintelligenz zur Steigerung der Resilienz.

NUTZEN

Erhöhung der persönlichen und gemeinsamen Wirkung im Unternehmen durch:

- Tiefere Klarheit zu Sinn und gemeinsamer Richtung. Kopf – Herz – Hand in Aktion.
- Klarheit zur persönlichen Berufung aller Beteiligten, in Verbindung mit dem Unternehmen. Dadurch Steigerung des nachhaltigen Wertebeitrags jedes Einzelnen
- Stärkung des individuellen und gemeinsamen Commitments sowie der Entschlusskraft, die definierte Richtung konsequent zu verfolgen und umzusetzen
- Stärkung der Aussen- und Innenbeziehungen durch erhöhtes Vertrauen
- Führung aus der Zukunft – pro-aktive Gestaltung von Zukunft und Innovation im Kontext absehbarer Entwicklungen

EINZIGARTIGKEIT VON PROZESS UND VORGEHEN

Wissen aus Büchern bringt uns selten ins TUN, neue Erfahrungen schon. Solche bieten wir auf kognitiver, emotionaler, physischer und sozialer Ebene. Damit ist ein Lernen möglich, welches Wirkung und Transformation auf tieferen Ebenen erzielt. Durch das Einbinden von Intuition und unterbewussten Ebenen kann mehr bewirkt werden.

In diesem Prozess des Hero's Journey bauen wir Brücken zwischen Hirnforschung, HeartMath, Kampfkunst, Business-Methoden, Achtsamkeit sowie massgeschneiderter Unterstützung durch ein Musikkonzept.

Praxistransfer ist gewährleistet durch verschiedene Instrumente: Klärende Interviews, Vorbereitungsaufgaben, Peer-Coachings, Reflektion-Kicks zur Inhaltsvertiefung.

AUFBAU DES PROGRAMMS

Auftragsklärung: Mit ausgewählten Interviews werden Bedürfnisse und Ausgangslage in der Tiefe geklärt.

Zwischen den Modulen sind ca. 2 bis 4 Monate mit Peer-Coachings und Reflektion-Kicks zur Vertiefung in der Praxis geplant.

Modul 1 Mission Vision – Werte 2 Tage	Modul 2 Berufung Führung – Sinn 2 Tage	Modul 3 Zusammenarbeit System – Zukunft 2 Tage
---	--	--

MODUL 1 2 TAGE

MISSION – VISION – WERTE – COMMITMENT

- Mission, Vision, Werte Check, Commitment Check
- Reflektion: Den Blick nach innen richten, Klarheit gewinnen
- Persönliche Mission: Verantwortung und Leadership
- Selbstvertrauen, Fokus, Energiehaushalt und Entschlusskraft
- Offenheit und Vertrauen im Führungsteam stärken

MODUL 2 2 TAGE

BERUFUNG, SINN, FÜHRUNG

- Klarheit zur persönlichen Identität und der eigenen Vision
- Business Model You: individuelles und gemeinsames Werteangebot klären
- Alignment und Vertrauen zur gemeinsamen Firmenvision und Führungsphilosophie
- Umgang mit Emotionen und Widerständen

MODUL 3 2 TAGE

SYSTEM, ZUKUNFT, ZUSAMMENARBEIT

- Führungskultur für eine erfolgreiche Zukunft etablieren
- Zukunft und Erneuerungsfähigkeit bewusster stärken
- Übergreifende Zusammenarbeit und Agilität in der Organisation
- Unsere Wirkung nach aussen, tragende Beziehungen zu Stakeholdern

TRAININGSLEITUNG



Christina Weigl verfügt über qualifizierte Ausbildungen als eidg. FA Ausbilderin und NLP-Lehrtrainerin. Sie ist Business Coach (BSO) und cert. HeartMath® / Herzintelligenz Trainerin. In renommierten Unternehmen schult und trainiert sie vor allem Leadership, Service Excellence, Verkauf und soziale Kompetenzen.

christina-weigl.ch

CO-TRAINER



Dr. Claude Heini ist ein ausgewiesener und erfahrener Führungsexperte. Seine Erfahrung und Kompetenz bringt er national und international als Führungstrainer, -coach und -berater in Unternehmen ein. Er war viele Jahre interner Leadership-Advisor in einem Grosskonzern. Er hatte während 10 Jahren Führungsrollen inne. Claude Heini ist erfolgreicher Autor mehrerer Bücher.

leadingpower.ch

REFERENT DER KAMPFKUNST



Christian Daniel Mayer, Meister der fernöstlichen Bewegungs- und Kampfkünste, Begründer eines eigenen Kampfkunst-Systems und Mitglied der Hall of Fame der fernöstlichen Kampfkünste. Er wird uns durch Übungen Entschlossenheit, Fokus und Präsenz näher bringen.

mayer-master.com

SUPPORT

DJ mit Musikkonzept massgeschneidert auf das Training

Bringen Sie Ihre PS auf die Strasse mit diesem nachhaltigen Umsetzungsprogramm.

FORDERN SIE UNS HERAUS...

...oder testen Sie uns in den offenen Leadership-Trainings.

Termine Modul 1 dieser offenen Trainings sind am 23. – 25. August 2018 oder 29. – 31. August 2019.

Details finden Sie auf unseren Webseiten unter Terminen. Wir freuen uns auf Ihren Anruf

Herzlichst,
Ihre Leadership-Trainer



Christina Weigl
www.christina-weigl.ch
Direktwahl: 041 420 27 62



Claude Heini
www.leadingpower.ch
Direktwahl: 079 894 54 35

***Leader geben Orientierung weil sie diese in sich haben
Leader Führen und inspirieren sich und andere
Leader Gestalten, dienen und entwickeln Menschen, da sie
das DIENEN richtig verstehen***

