

LEADING POWER NEWSLETTER

*inspiring leaders to wise
action*

Ausgabe 2_2017

AKTUELLE VERANSTALTUNGEN

Seminar „Plötzlich Chef“ – souverän in der Führungsrolle

Zürich, 7. September, 2017

Nähere Informationen unter
www.zweistunden.ch

Wirkungsvolle Leadership Berufung – Führung – Sinn

13. – 15. September, Vitznau

[Info](#)

EDITORIAL

Der Leading Power® Newsletter soll ein Begleiter auf Ihrem Weg zur wirkungsvollen Führungs- oder Fachkraft sein. Sie erhalten darin Impulse, Erkenntnisse aus der Arbeit mit Leadern, praktische Empfehlungen, Literaturhinweise, sowie Informationen zu aktuellen Veranstaltungen.

THEMA DES MONATS

Führung in der Zukunft

Wie soll die Führung der Zukunft entwickelt werden?

VERZEICHNIS

Seite 2 Führung in der Zukunft

FÜHRUNG IN DER ZUKUNFT

Überall liest man vom Ende der hierarchischen Führung, man liest, dass die heutigen Formen der Führung überholt seien. Stichworte die auftauchen sind: Hierarchielose Führung, agile Teams und Organisationen, selbstorganisierte Führung, Führung in Netzwerken usw. Auch ich finde all diese Aspekte äusserst spannend und teile die Meinung, dass ähnliche Konzepte unsere Zukunft zum Teil bestimmen werden.

Die Frage, die sich allerdings die Entscheidungsträger heute stellen müssen, ist: „Wie komme ich denn vom heutigen Zustand, der heutigen Realität in diese erwünschte Zukunft, in welchen Schritten und in welcher Ausprägung? Und... woher erhalte ich Unterstützung?“

Bei der zweiten Frage werden sich bestimmt Hunderte oder mehr Berater und Beraterfirmen melden, die Hand zu bieten scheinen. Das Problem ist nur, dass wir – wenn wir ehrlich sind – alle wenig bis keine Erfahrung mit den genannten „neuen“ Welten haben. Wir müssen eingestehen, dass – so attraktiv uns die genannten Zukunftsformen der Führung erscheinen – wir alle lernen müssen, wie diese entstehen können und wie wir diese zusammen entwickeln können.

Folgende Fragen können durchaus dabei relevant sein:

- Weshalb genau soll eine substantielle Veränderung des Führungsansatzes genau angegangen werden, weshalb ist sie zwingend oder äusserst vielversprechend?
- Wie hoch ist die Bereitschaft des Managements in diesen anspruchsvollen Entwicklungsprozess zu investieren?
- Wie sieht der Reifegrad der Organisation aus und inwiefern ist der Zeitpunkt der richtige, damit zu beginnen?
- Welche Zwischenschritte könnten Sinn machen, um die Organisation (resp. deren Mitglieder) nicht zu überfordern und um in gemeinsames Lernen zu kommen?
- Was sollte erst einmal ausprobiert werden?

Zu diesem letzten Beispiel würde etwa die Absicht passen, in vorgesehenen Veranstaltungen erst einmal hierarchieübergreifend zu agieren und dementsprechend auch Teilnehmende einzuladen (etwa zu einer Konferenz). Schon das alleine kann einiges an Irritation in einer hierarchisch organisierten Kultur hervorrufen.

Zwei Qualitäten können für evolutionäre Entwicklungen in eine substantiell andere Führungszukunft von Vorteil sein:

1. **Co-Creation:** Das heisst nichts anderes, als dass sowohl die Entscheidungsträger, wie auch alle Beteiligten/Betroffenen sowie auch mögliche externe Unterstützer einwilligen, gemeinsam die neue „Führungswelt“ zu schaffen und gestalten im Geiste der Partnerschaft, in welcher nicht die einen mehr wissen als die anderen (auf Augenhöhe), jedoch mit der Klarheit, wer mit welchen Fähigkeiten welchen besten Beitrag dazu leisten kann. Das Lernen muss regelmässig gemeinsam sichtbar gemacht werden (Reflexion), damit es jederzeit für die nächsten Schritte genutzt werden kann.
2. **Prototyping:** Unternehmen und deren Exponenten sollten den Mut haben im Kleinen zu experimentieren und auch sogenannte „Laborsituationen“ zu schaffen und ermöglichen (bspw. Experiment mit einem oder zwei Teams), um rasch zu lernen und sich nicht durch den Anspruch der Perfektion oder Vollkommenheit des ersten Versuchs vom beabsichtigten Weg abzubringen.

In diesem Sinne glaube ich fest, dass sowohl Entscheidungsträger wie auch externe Unterstützer (Berater) Brückenbauer sein sollten, welche allen Betroffenen/Beteiligten helfen sollten, in kleinen Schritten sich auf die Brücke vom „Alten“ zum „Neuen“ zu bewegen, neue Erfahrungen zu machen und diese zu stärken. Die einen müssen auf der Brücke mehr, die anderen weniger begleitet werden, um nicht mit dem Blick in den drohenden Abgrund vor Angst zu erstarren und sich weiter zu bewegen.

Attraktive Zukunftsbilder sind dazu unentbehrlich. Und vor allem geht es nicht darum, heutige Formen und Ansätze der Führung zu verurteilen oder als schlecht zu werten, sondern diese wertzuschätzen für den Beitrag, den sie bis heute geleistet haben und – sind wir ehrlich – den sie an verschiedenen Orten nach wie vor und noch einige Zeit erfolgreich leisten werden.

*„Führen bedeutet nicht, den Weg zu kennen, sondern
auf dem Weg ins Unbekannte voranzugehen.“*
Georg-Wilhelm Exler





*inspiring leaders to wise
action*



WIRKUNGSVOLLE LEADERSHIP BERUFUNG – FÜHRUNG – SINN

Workshop vom 13. – 15. September 2017

“Wir alle haben einen stillen Raum in uns, aus dem alles hervorgeht, was unserem Leben Sinn verleiht. Das ist die Seele und das ist der Ort, von dem sich grosse Führungspersönlichkeiten ihre Inspiration und die Antworten auf alle wichtigen Fragen holen. Führung für sich und andere zu übernehmen ist eine der wesentlichen Entscheidungen, die man im Leben treffen kann.”

Deepak Chopra, Buch „The Soul of Leadership“ (Mit dem Herzen führen)

FOKUS

- ⇒ Persönliches Leadership: Identität - wer bin ich? Mission - wozu bin ich? Vision - wohin will ich? Wertehierarchie - wie handle ich? Sinn - was ist mein Beitrag?
- ⇒ Berufung im Beruf; persönliche Potenziale
- ⇒ Bewusste- und unbewusste Wahrnehmung: Wirkung des Verhaltens durch Überzeugungen/ Glaubenssätze; Erkenntnisse der modernen Hirnforschung
- ⇒ Entscheidungskompetenz - Intuition und Entschlusskraft - Fokussierungstraining mit Kampfsport-Übungen
- ⇒ Beziehungskompetenz und Umgang mit Belastung: Praktisches Emotionsmanagement mit HeartMath/Herzintelligenz

NUTZEN

Erhöhung der persönlichen Wirkung durch:

- ⇒ tiefere Klarheit zu Ihrer authentischen Persönlichkeit; Nutzen von ungenutzten Potenzialen
- ⇒ Stärkung der persönlichen Ausstrahlung – Charisma – Wirkkraft
- ⇒ Kongruenz im Beruf: Berufung – Sinn – Tun
- ⇒ Stärkung der Entschlusskraft: Mut und Klarheit zur Umsetzung
- ⇒ Kraftvolle Resilienz Strategien* im Umgang mit Veränderung und Druck

**Als Resilienz wird die Widerstandsfähigkeit, innere Stärke, Unverwüstlichkeit oder eine Art Immunsystem der Seele bezeichnet. Die Fähigkeit uns immer wieder an neue Gegebenheiten anzupassen in Zeiten extremer Veränderungen.*

EINZIGARTIGKEIT VON PROZESS / METHODE

- ⇒ Vor dem Training: Telefon-Coaching Ausgangslage und ZIELE sowie Vorbereitungsaufgabe
- ⇒ 3-Tage Workshop, Modul 1
- ⇒ 3 Monate Reflektions-Kicks, Ziel-Coaching

Wissen aus Büchern bringt uns selten ins TUN, neue Erfahrungen schon. Solche bieten wir auf kognitiver, emotionaler, physischer und sozialer Ebene. Damit ist ein Lernen möglich, welches Wirkung und Transformation auf tieferen Ebenen ermöglicht. Durch das Einbinden von Intuition und unterbewussten Ebenen kann mehr bewirkt werden.

Wir bauen Brücken zwischen Hirnforschung, HeartMath, Kampfsport, Business-Methoden, Achtsamkeit sowie massgeschneiderter Unterstützung durch Musik.

TRAININGSLEITUNG



Dr. Claude Heini ist ein ausgewiesener und erfahrener Führungsexperte. Seine Erfahrung und Kompetenz bringt er national und international als inspirierender Führungstrainer, -coach und -berater in Unternehmen ein. Er war viele Jahre interner Leadership-Advisor in einem Grosskonzern. Er hatte während 10 Jahren Führungsrollen inne. Claude Heini ist erfolgreicher Autor mehrerer Bücher.

Christina Weigl verfügt über qualifizierte Ausbildungen als eidg. FA Ausbilderin und NLP-Lehrtrainerin. Sie ist Business Coach (BSO) und zertifizierte HeartMath/Herzintelligenz Trainerin. In renommierten Unternehmen schult und trainiert sie vor allem Leadership, Service Excellence, Verkauf und soziale Kompetenzen.



Christian Daniel Mayer, Meister der fernöstlichen Bewegungs- und Kampfkünste, Begründer eines eigenen Kampfkunst-Systems und Mitglied der Hall of Fame der fernöstlichen Kampfkünste, wird uns einige seiner Trainingsmethoden vorstellen und näher bringen. (www.mayer-master.com).

TERMIN

Mittwoch 13. September bis Freitag 15. September 2017

ORT

Hotel Vitznauerhof in Vitznau am See; www.vitznauerhof.ch

INVESTITION IN IHRE ENTWICKLUNG

Das dreitägige Seminar inklusive zwei Telefon-Coachings (davor und danach) plus dreimonatiger Begleitung mit Reflektion-Kicks betragen **im Pilot Workshop CHF 880.-- statt CHF 2330.--** pro Person. Sie sparen mehr als 60% doch wir brauchen im Gegenzug Ihr differenziertes Feedback, um die Entwicklung des Trainings zu ergänzen. Die Hotelpauschale für Vollpension, Einzelzimmer und Seminarpausen beträgt ca. CHF 690.-- je nach Austragungsort. Wir arbeiten im Co-Teaching und Gruppen bis maximal 18 Teilnehmer.

6

ANMELDUNG

Wir freuen uns, dass Sie mit dabei sein wollen. Schreiben Sie uns bitte eine E-Mail mit Ihrer Anmeldung an info@christina-weigl.ch oder claudio.heini@leadingpower.ch und wir nehmen Kontakt mit Ihnen auf.

Dr. Claude Heini
Leading Power
8606 Greifensee
www.leadingpower.ch
✉ claudio.heini@leadingpower.ch
☎ +41 79 894 54 35

Christina Weigl
Training & Coaching GmbH
6006 Luzern
www.christina-weigl.ch
✉ info@christina-weigl.ch
☎ +41 41 420 27 62